|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Stakeholder-Management:***  *Werkzeug* | | | | | |
| **1. Stakeholder-Bewertung bzw. Stakeholder-Matrix** | | | | | |
| ***Stakeholder*** | ***Interesse und Beziehung*** | ***Macht- und Einfluss-Position*** | | ***Erwartbare Unterstützung bzw. erwartbarer Konflikt*** | |
| 1. |  |  | |  | |
| 2. |  |  | |  | |
| 3. |  |  | |  | |
| 4. |  |  | |  | |
| 5. |  |  | |  | |
| 6. |  |  | |  | |
| 7. |  |  | |  | |
| **2. Stakeholder-Management** | | | | | |
| ***Stakeholder*** | ***Maßnahme*** | | ***Termin*** | ***Verantw.*** | ***Status*** |
| 1. |  | |  |  |  |
| 2. |  | |  |  |  |
| 3. |  | |  |  |  |
| 4. |  | |  |  |  |
| 5. |  | |  |  |  |
| 6. |  | |  |  |  |
| 7. |  | |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stakeholder-Management:**  *Beispiel (Industrie)* | | | | | |
| Ein Industrieunternehmen möchte seine Produktionskapazitäten durch einen Zubau bzw. Parkplatz erweitern. Insgesamt sollen dafür 500 Bäume gerodet bzw. ein Teil des angrenzenden Sportplatzes verwendet werden. | | | | | |
| **1. Stakeholder-Bewertung bzw. Stakeholder-Matrix** | | | | | |
| ***Stakeholder*** | ***Interesse und Beziehung*** | ***Macht- und Einfluss-Position*** | | ***Erwartbare Unterstützung bzw. erwartbarer Konflikt*** | |
| 1. Mitarbeiter | * Langfristig gesicherte Arbeitsplätze * Loyal und unternehmens-orientiert | Indirekt über Motivation und als Multiplikatoren zu anderen Stakeholdern | | Hohe Unterstützungs-Bereitschaft bzw. Beeinflussung von anderen Stakeholdern | |
| 2. Anrainer | * Lebenswerte Wohngegend * Bislang konsensual | Beeinspruchung bzw. Verzögerung des Projektes | | Hohes Konfliktpotenzial, großer Einfluss auf öffentliche Meinung | |
| 3. Politik | * Schaffung und Sicherung von Arbeitsplätzen sowie Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen * Bislang unterstützend | Genehmigung Baubescheid und Einfluss auf Anrainer bzw. Sportverein | | Neutral | |
| 4. Sportverein | … | … | |  | |
| 5. … | … |  | |  | |
| **2. Stakeholder-Management** | | | | | |
| ***Stakeholder*** | ***Maßnahme*** | | ***Termin*** | ***Verantw.*** | ***Status*** |
| 1. Mitarbeiter | Frühzeitige Information und Mitgestaltungsmöglichkeiten | | 31.03. | Müller |  |
| 2. Anrainer | Frühzeitige Information und Dialogangebote | | 31.03. | Maier |  |
| 3. Politik | Bilaterale Vorgespräche, Einbindung in öffentliche Dialogformate und Hinweis auf negative Auswirkungen bei Verzögerungen | | 31.01. | … |  |
| 4. Sportverein | … | |  |  |  |
| 5. … |  | |  |  |  |