WERKZEUG

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stakeholder-Management | | | | | |
| 1. Stakeholder-Bewertung bzw. Stakeholder-Matrix | | | | | |
| Stakeholder | **Interesse und Beziehung** | **Macht- und Einfluss-Position** | | **Erwartbare Unterstützung / Konflikt** | |
| 1. |  |  | |  | |
| 2. |  |  | |  | |
| 3. |  |  | |  | |
| 4. |  |  | |  | |
| 5. |  |  | |  | |
| 6. |  |  | |  | |
| 7. |  |  | |  | |
| 2. Stakeholder-Management | | | | | |
| Stakeholder | **Maßnahme** | | **Termin** | **Verantw.** | **Status** |
| 1. |  | |  |  |  |
| 2. |  | |  |  |  |
| 3. |  | |  |  |  |
| 4. |  | |  |  |  |
| 5. |  | |  |  |  |
| 6. |  | |  |  |  |
| 7. |  | |  |  |  |

Hintergrund: Ein Industrieunternehmen möchte seine Produktionskapazitäten durch einen Zubau bzw. Parkplatz erweitern. Insgesamt sollen dafür 500 Bäume gerodet bzw. ein Teil des angrenzenden Sportplatzes verwendet werden.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stakeholder-Management – *Werkzeug und Beispiel (Industrie)* | | | | | |
| 1. Stakeholder-Bewertung bzw. Stakeholder-Matrix | | | | | |
| Stakeholder | **Interesse und Beziehung** | **Macht- und Einfluss-Position** | | **Erwartbare Unterstützung / Konflikt** | |
| 1. Mitarbeiter:innen | * Langfristig gesicherte Arbeitsplätze * Loyal und unternehmensorientiert | Indirekt über Motivation und als Multiplikatoren zu anderen Stakeholdern | | Hohe Unterstützungsbereitschaft bzw. Beeinflussung von anderen Stakeholdern | |
| 2. Anrainer | * Lebenswerte Wohngegend * Bislang konsensual | Beeinspruchung bzw. Verzögerung des Projekts | | Hohes Konfliktpotenzial, großer Einfluss auf öffentliche Meinung | |
| 3. Politik | * Schaffung und Sicherung von Arbeitsplätzen sowie Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen | Genehmigung Baubescheid und Einfluss auf Anrainer bzw. Sportverein | | Neutral | |
| 4. Sportverein | … | … | | … | |
| 5. … | … |  | |  | |
| 2. Stakeholder-Management | | | | | |
| Stakeholder | **Maßnahme** | | **Termin** | **Verantw.** | **Status** |
| 1. Mitarbeiter:innen | Frühzeitige Information und Mitgestaltungsmöglichkeiten | | 31.03. | Müller |  |
| 2. Anrainer | Frühzeitige Information und Dialogangebote | | 31.03. | Maier |  |
| 3. Politik | Bilaterale Vorgespräche, Einbindung in öffentliche Dialogformate und Hinweis auf negative Auswirkungen bei Verzögerungen | | 31.01. | … |  |
| 4. Sportverein | … | |  |  |  |
| 5. … |  | |  |  |  |