



SIS CONSULTING

Wie bringen Sie zielsicher Ihr ERP-Projekt zum Scheitern

Auswahl und Evaluierung von ERP-Systemen

Kufstein, 16.05.2025



ERP-Strategie

- Feiern Sie am 23. Juni den Tag der Schreibmaschine

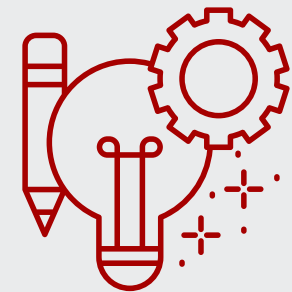


- Versuchen Sie auf keinen Fall Prozesse, Organisation und Enterprise Systems zu integrieren



ERP-Strategie

- ERP = IT
- Störfaktor Geschäftsleitung
- Definieren Sie keine Ziele
- Denken Sie nicht an die Zeit nach der Auswahl
- Denken Sie auf keinen Fall an Ihre Mitarbeitende





Lastenheft / Leistungsumfang

„Es muss alles so sein wie jetzt, nur besser“





Lastenheft / Leistungsumfang

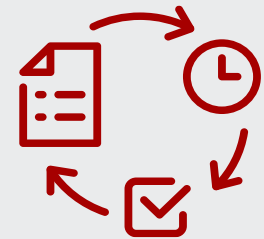
- Es ist „ja eh Standard“
- Machen Sie bloß keine Bedarfsanalyse
- Erstellen Sie auf keinen Fall ein Lastenheft / Leistungsumfang
- Somit kein unnötiger Aufwand für Use Cases, User Stories, End to End Prozesse, Anforderungen, oder Lösungskonzepte
- Wenn Sie doch ein Mini-Lastenheft definieren müssen, stellen Sie sicher, dass dieses so minimalistisch wie möglich ist





Auswahl

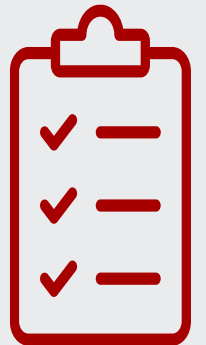
- Die ERP-Auswahl ist kein Projekt
- Nutzen Sie kein für Sie passendes Vorgehensmodell
- Machen Sie Workshops mit mindestens 30 Anbietern
- Planen Sie keine Kunden- Referenzbesuche ein





Auswahl-Kriterien

- Machen Sie sich keine Gedanken über Auswahl-Kriterien
- Verlassen Sie sich ausschließlich auf Ihr Bauchgefühl und eine „schöne“ Oberfläche
- kommunizieren Sie Ihr Budget → so stellen Sie sicher dass es „günstig“ wird



Vertrag

- Unterschreiben Sie einfach das Angebot und akzeptieren Sie die AGBs
 - Der Anbieter weiß ja, was wichtig ist
 - Stellen Sie sicher, dass ein Lastenheft/Leistungsumfang nicht Vertragsbestandteil ist
 - Vereinbaren Sie keinen Implementierungs-Scope und lassen Sie offen, wer welche Leistungen erbringt
 - Stellen Sie sicher, dass der Anbieter schult und nicht berät
- Vereinbaren Sie einen „agilen“ Vertrag mit Ihrem Anbieter
 - Es gibt viele Budgets, die agil verschoben werden können
 - Es ermöglicht ein agiles Reagieren, ohne Verbindlichkeit und Verpflichtung
 - Anforderungen können zudem mit Change Requests agil angepasst werden
 - Es fördert eine agile Risiko-Verteilung





Team

- Setzen Sie unerfahrene oder unmotivierte Personen als Koordinatoren oder Key User ein
- Changemanagement ist absolut unnötig
- Geben Sie dem Team keinerlei Entscheidungskompetenz
- Stellen Sie sicher, dass niemand im Unternehmen die Einführungsmethode kennt
- Binden Sie Mitarbeitende auf keinen Fall in die Auswahl ein
 - Nutzen Sie den „Flurfunk“ als zentrales Kommunikationsmedium
 - Schaffen Sie ein Klima, das Unsicherheit, Gerüchte und Widerstand fördert





Lassen Sie sich nicht helfen



„Wenn ein externer
Auswahlberater involviert ist,
machen wir bei der Auswahl
nicht mit!“

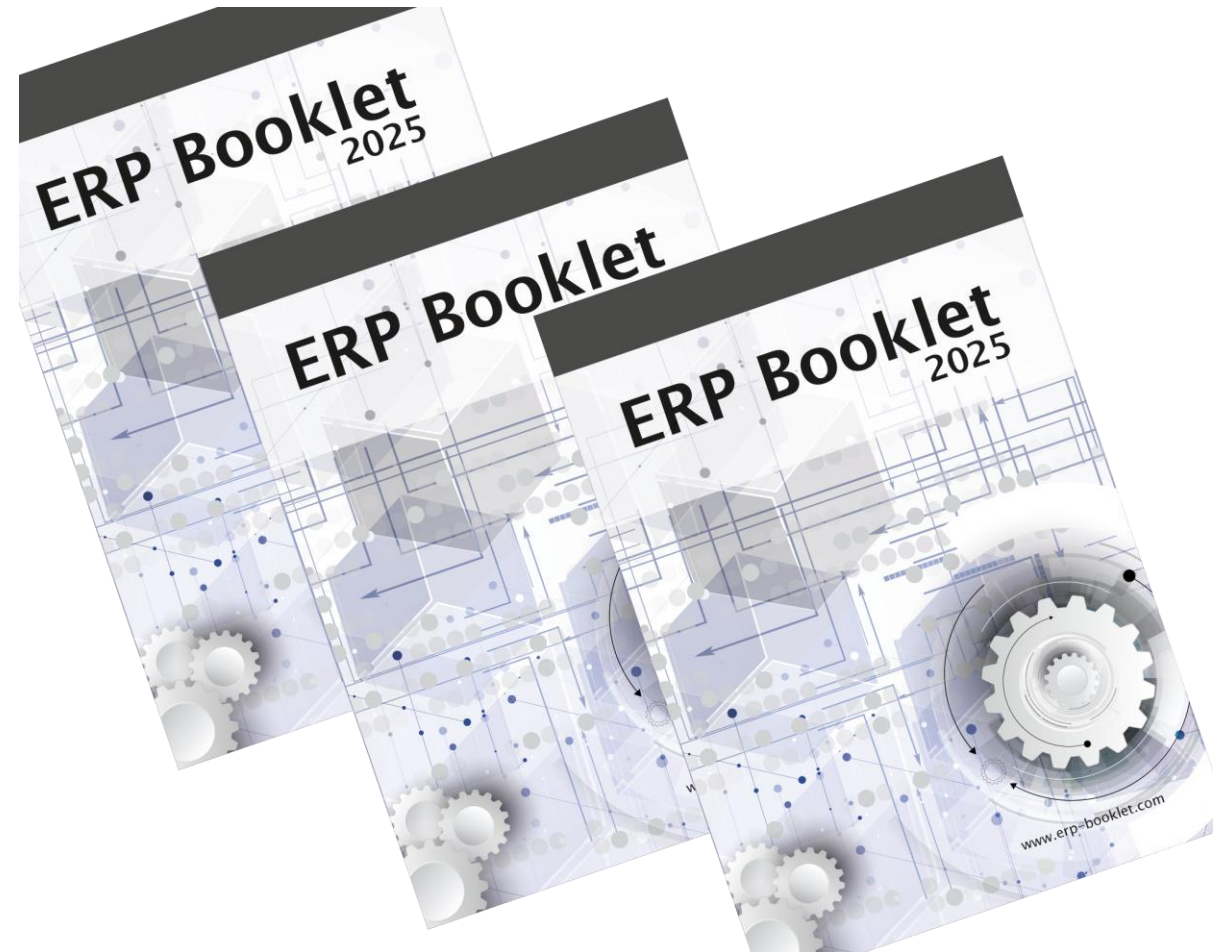
Die Zusammenarbeit mit Auswahlberatern birgt
zusätzliches Risiko und führt zu
unnötigen Mehraufwand für beide Seiten.“





ERP Booklet

- Marktübersichten
- Fachartikel & Fachbeiträge
- www.erp-booklet.com





Managementberatung

- Strategieberatung
- Coaching
- Organisationsberatung
- Digitalisierung



Enterprise Systems (ES)

- Evaluierung
- Implementierung
- Innovation / KVP
- Konsolidierung



Prozessmanagement

- Prozessanalyse
- Prozessentwicklung
- Prozessmodellierung
- Prozessimplementierung



Projektmanagement

- Planung / Methodik
- Projektleitung
- Coaching
- Projektcontrolling



Aus- und Weiterbildung

- Lehre
- Wissenschaftliche Begleitungen
- Forschungsprojekte



UNSERE LEISTUNGEN



TEIL DES TEAMS



Dr. Christoph Weiss

Geschäftsführer

Christoph.Weiss@sis-consulting.com
+43 664 382 32 68



Mag. Johannes Keckeis

Senior Consultant

Johannes.Keckeis@sis-consulting.com
+43 650 445 29 01



Lea Ebner, BA

Consultant, Marketing

Lea.Ebner@sis-consulting.com
+43 677 611 097 45



Elisabeth Weiss, BA

Consultant, Vertrieb

Elisabeth.Weiss@sis-consulting.com
+43 664 431 43 39



KONTAKT



+43 512 89 00 80



www.sis-consulting.com



info@sis-consulting.com



Unternehmerzentrum 21, 6073 Sistrans



[SIS Consulting GmbH](#)

